



Téma: Odměna za práci

Vypracovala: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



Odměna za práci

- Zaměstnanci náleží za vykonanou práci **mzda**.
- Vedle této mzdy se zaměstnanci vyplácí **příplatky**:
za práci přesčas, za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, za práci v noci a za práci ve svátek.
- Do mzdy nepatří: odstupné, cestovní náhrady, výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací a odměna za pracovní pohotovost
- Zaměstnanci musí být zřejmé, jak se mzda vypočítá.



Odměna za práci

- Mzda může být: a) naturální
b) peněžní
- Mzda může být stanovena za hodinu či měsíc, časová mzda nebo úkolová.
- Výplata mzdy se řídí **Zákonem o mzdě**, plat se řídí **Zákonem o platu**.
- Plat dostává zaměstnanec od zaměstnavatele, kterým je:
 - a) Česká republika ("stát"),
 - b) příspěvková organizace, jejíž výdaje na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou zabezpečovány jejím finančním vztahem k rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních zákonů,
 - c) státní fond,
 - d) územní samosprávný celek

Plat

- Zaměstnanec, který je odměňován platem, dostane platový výměr, kde najde informaci o platové třídě, o výši tarifu a o ostatních složkách platu.

- Ostatní složky platu:

osobní příplatek, příplatek za vedení, příplatek za zastupování

příplatek za noční práci, příplatek za práci v sobotu a v neděli

plat včetně příplatku za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek

příplatek za práci ve svátek, příplatek za dělenou směnu

zvláštní příplatek, hodnostní příplatek, doplatek při výkonu jiné práce

odměny, další plat, odměna za pracovní pohotovost

Minimální mzda

Mzda nesmí být nižší než **minimální mzda**, kterou stanoví vláda.

Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, takto:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za	
	hodinu	v Kč za měsíc
1.	48,10	8 000
2.	53,10	8 900
3.	58,60	9 800
4.	64,70	10 800
5.	71,50	12 000
6.	78,90	13 200
7.	87,10	14 600
8.	96,20	16 100

Minimální mzda

- Nižší částky než je minimální mzda mohou být stanoveny pro nástupní mzdu zaměstnanců ve věku 18 až 21 let a dále pro mladistvé a invalidní osoby dle [§4](#) nařízení vlády 567/2006 Sb.:
 - **90% částek minimální mzdy**, resp. nejnižších úrovní zaručené mzdy, jde-li o **první pracovní poměr zaměstnance ve věku 18 až 21 let**, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru
 - **80% částek minimální mzdy**, resp. nejnižších úrovní zaručené mzdy, jde-li o **mladistvého zaměstnance**



Zdroje:
www.vyplata.cz



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost