



Téma: Pracovní doba

Vypracovala: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.





Pracovní doba

- Pracovní doba je doba, v níž je zaměstnanec povinen konat práci pro zaměstnavatele.
- Maximální délka pracovní doby je 40 hodin týdně (u směnného provozu se tato doba zkracuje).
- Zaměstnavatel se zaměstnancem se mohou dohodnout na kratší pracovní době.
- Tato pracovní doba je rozvržena zpravidla do pěti dnů v týdnu.

Směna, směnný provoz

- **Směna** je část stanovené týdenní pracovní doby bez práce přesčas, kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Kromě jednosměnného pracovního režimu existují dvousměnný, třisměnný a nepřetržitý pracovní režim.
- Rozlišujeme:
 - jednosměnný provoz
 - dvousměnný provoz
 - třisměnný provoz
 - nepřetržitý provoz



Směna, směnný provoz

- **Dvousměnný provoz** je takový režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně střídají ve dvou směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích.
- **V třísměnném provozu** se zaměstnanci vzájemně střídají ve třech směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích.
- **Nepřetržitý provoz** je režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně střídají ve směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích po 7 dnů v týdnu.



Rozvržení pracovní doby

- **Začátek a konec pracovní doby** a rozvrh pracovních směn stanoví zaměstnavatel. (*noční směna: 22 hodin – 6 hodin*)
- Zaměstnanec je povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny.
- **Rozvržení týdenní pracovní doby** může být rovnoměrné nebo nerovnoměrné

Rozvržení pracovní doby

- Při rovnoměrném rozvržení pracovní doby na jednotlivé týdny nesmí délka směny přesáhnout 9 hodin; je-li mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem dohodnuta jiná úprava pracovní doby, nesmí délka směny přesáhnout 12 hodin. Při rovnoměrném rozvržení, musí být týdenní pracovní doba naplněna v každém týdnu.
- Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby nesmí délka směny přesáhnout 12 hodin. Průměrná týdenní pracovní doba musí být naplněna nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období.



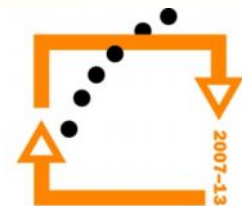
Pružné rozvržení pracovní doby

- Při pružném rozvržení pracovní doby si zaměstnanec volí sám začátek, popřípadě i konec pracovní doby v jednotlivých dnech v rámci časových úseků stanovených zaměstnavatelem.
- Začátek a konec základní pracovní doby určí zaměstnavatel. Volitelnou pracovní dobu určí zaměstnavatel na začátek a konec základní pracovní doby tak, že celková délka směny nepřesáhne 12 hodin.

Práce přesčas



- Práce konaná nad rámec sjednané pracovní doby.
- Je konána jen výjimečně.
- Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce. Nad tento rozsah jen po dohodě se zaměstnancem.
- Do počtu hodin přípustné práce se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

Zdroje

- <http://www.vyplata.cz/zakony/z262-2006sb.php#P82>