



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



Téma: Sociální zabezpečení

Vypracovala: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM
FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

Úvod

- Člověku podle Maslowovy pyramidy hodnot je blízká potřeba sociálního bezpečí (zajištění určité životní úrovně, zabezpečení v případě hmotné nouze či případech, kdy se člověk dostane do tíživé životní situace).
- Velkou roli zde hraje stát se svým právním systémem. Podle toho, zda-li a v jakém rozsahu zahrnuje právní systém státu sociální politiku hovoříme o sociálním státu. Německo má v ústavě zakotveno, že jsou sociálním státem.

Právní normy upravující sociální zabezpečení

- **Listina lidských práv a svobod** (životní úroveň, právo každého na ochranu zdraví, právo každého občana na bezplatnou zdravotní péči na základě veřejného pojištění za podmínek stanovených zákonem)
- **Ústava a Ústavní zákony**
- **Zákon o důchodovém pojištění** (starobní důchod)
- **Zákon o nemocenském pojištění** (nemocenské dávky, peněžitá pomoc v mateřství, ošetřování člena rodiny)
- **Zákon o existenčním a životním minimu**
- **Zákon o minimální mzdě**

Zákon o nemocenském pojištění

Plátcí nemocenského pojištění:

- zaměstnanci (výjimku tvoří příjem z malého rozsahu)
- zaměstnavatelé
- OSVČ

Účel:

- Nemocenské dávky (všichni)
- Ošetřování člena rodiny - ošetřovné (mimo OSVČ)
- Peněžitá podpora v mateřství
- Vyrovnávací příspěvek v mateřství

Obecné podmínky pro nárok na dávky

- Nárok na dávky v době
 - pojištění
 - V ochranné době (*do 7 dnů ode dne zániku pojištění*)
- Při souběhu zaměstnání je nárok z každé pojistné události. (*nemocenské dávky, ošetřování člena rodiny*)
- Dávky náleží za kalendářní dny.
- Dávky se vypočítají podíl započitatelného příjmu a počtu kalendářních dnů, za které byl stanoven započitatelný příjem.

Obecné podmínky pro nárok na dávky

- **Denní vyměřovací základ** se stanoví tak, že se vyměřovací základ zjištěný z **rozhodného období** vydělí počtem kalendářních dnů připadajících na rozhodné období.
- **Rozhodným obdobím** je předcházejících 12 měsíců.
- **Vyměřovací základ** je souhrn pojistného na důchodové pojištění.

Nemocenské

- Dávka je vyplácena od 15. dne pracovní neschopnosti, do této doby poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci náhradu mzdy za pracovní dny. *(Za první tři dny náhrada mzdy nepřísluší.)*
- Redukovaný denní vyměřovací základ:
 - Denní vyměřovací základ se redukuje na 90% do částky první redukční hranice, tj. 786 Kč, potom 60% do 2. redukční hranice, tj. 1 178 Kč, a 30% do 3. redukční hranice, tj. 2 356 Kč.
 - Při výpočtu peněžitě podpory v mateřství a vyrovnávacího příspěvku je redukovaný základ 100%.
- Do 30. dne trvání neschopnosti náleží 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu
- Od 31. do 60. kalendářního dne trvání náleží 66 % denního vyměřovacího základu.
- Od 61. kalendářního dne trvání náleží 72 % denního vyměřovacího základu.

Úkoly

- Vypočítejte nemocenské dávky zaměstnance, pracujícího v podniku přes deset let, který měl rozhodný příjem 230 000 Kč. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 1. 3. 2009 do 30. 4. 2009.
 - Nejprve zjistěte denní redukovaný základ
 - Potom zjistěte počet dnů pracovní neschopnosti, za které náleží nemocenské
 - Zjistěte výši nemocenského na den
 - Zjistěte celkové nemocenské