



Téma: Průměrný výdělek

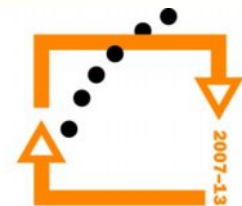
Vypracovala: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



Význam

- **zjištění náhrady mzdy**
 - dovolená
 - dorovnání mzdy
 - při rodičovské dovolené
- **stanovení příplatků**
 - za práci přesčas
 - za práci ve svátek



Výpočet

Průměrný výdělek se zjišťuje z **hrubé mzdy**, kterou zaměstnanec pobíral v **rozhodném období**, a počtu odpracovaných hodin (dnů) v rozhodném období.

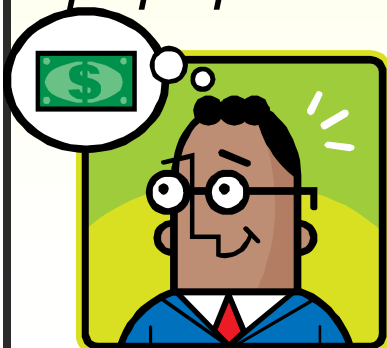
Průměrný výdělek = Σ hrubých mezd/počet hodin (dnů)
(vše za rozhodné období)



Rozhodné období

- Ve většině případů je rozhodným obdobím předcházející kalendářní čtvrtletí.
- Je důležité, aby v rozhodném období odpracoval 21 dnů, jinak se vychází z **pravděpodobného výdělku**.

(Pravděpodobný výdělek se zjistí z hrubé mzdy, které zaměstnanec dosáhl od počátku rozhodného období, popřípadě z hrubé mzdy, které by zřejmě dosáhl.)



Příklady výpočtu

1. Zaměstnanec byl v pracovním poměru od 1.11.2008. V listopadu odpracoval 172 hodin, v prosinci 150 hodin, z toho 16 hodin přesčasů. V pracovní smlouvě byla dohodnuta základní mzda 100 Kč/hod. Jaký bude průměrný výdělek pro I. čtvrtletí roku 2009?

Hrubá mzda za měsíc listopad: **$HM = 172 \times 100 = 17\,200,00 \text{ Kč}$**

Hrubá mzda za měsíc prosinec: **$ZM = (150 + 16) \times 100 = 16\,600 \text{ Kč} +$**
 $\text{příplatek za 16 hodin práce přesčas} = 400,00.$

Celkem hrubá mzda = 34 200Kč

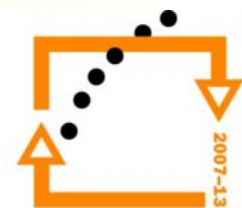
Průměrný výdělek pro I. čtvrtletí roku 2009 **$PV = (34\,200) : (172 + 166) = 101 \text{ Kč/hod.}$**

Příklady výpočtu

2. Zaměstnankyně nastoupila 1. 1. 2009. Podle pracovní smlouvy je základní mzda 80 Kč/hod. Zaměstnankyně byla pouze 1 hodinu v práci, za kterou pobírala mzdu 80 Kč. Potom byla 4 měsíce nemocná. Jaký je průměrný výdělek zaměstnankyně?

V tomto případě vycházíme z pravděpodobného výdělku, tedy z pracovní smlouvy. Pravděpodobný výdělek je 80 Kč/hodinu.

Děkuji za pozornost.



**OP Vzdelávání
pro konkurenceschopnost**