



Kraj Vysocina



Téma: Dohody

Vypracoval/a: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



Druhy dohod

- Zaměstnavatel může vyjímečně zajišťovat plnění práce pomocí dohod konaných mimo pracovní poměr.
- Tato práce může být vykonávána zaměstnancem osobně nebo pomocí rodinných příslušníků.
- V praxi rozlišujeme tyto dohody|:
 - Dohoda o provedení práce
 - Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o provedení práce

- Rozsah práce nesmí být větší než 150 hodin.
- Do 150 hodin se započítává i čas pracovní doby z jiné dohody o provedení práce, kterou zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonával.

Dohoda o pracovní činnosti

- Nesmí překračovat polovinu sjednané týdenní pracovní doby.
- Musí být písemná.
- Jasně stanovený druh a rozsah práce.
- Může být zrušena bez uvedení důvodu.
- Výpovědní doba činí 15 dnů.

Povinnosti zaměstnavatele z dohod

- Zaměstnanec nebude vykonávat zakázané práce, práce neodpovídající jeho znalostem a schopnostem, zdraví.
- Zajistí pracovně lékařskou prohlídku zaměstnance.
- Bezpečnost práce.

Povinnosti zaměstnance z dohod

- Plní pracovní úkoly podle svých znalostí a schopností.
- Efektivně využívají pracovní dobu a výrobní prostředky.
- Dodržují a znají ostatní předpisy vyplývající z pracovně právních vztahů.
- Chrání majetek zaměstnavatele.

Dobré webové stránky

- www.vyplata.cz
- Business.center.cz

