



Kraj Vysocina



Téma: Pracovní právo

Vypracovala: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



Pracovně právní vztahy

Pracovně právní vztahy jsou upraveny právními normami, z nichž nejvýznamnější jsou:

- Zákoník práce
- Zákon o mzdě
- Zákon o platu

Pracovně právní vztahy jsou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Zaměstnancem může být FO, která dosáhla věku 15 let a ukončila povinnou základní školní docházku.

Pracovně právní vztahy

Zaměstnavatel (PO) je povinný zajišťovat **rovné zacházení** se všemi zaměstnanci a to jak v oblasti pracovních podmínek, tak i v oblasti odměňování, odborného a profesního růstu. Je **zakázána jakákoliv diskriminace**.

(Zvláštním předpisem je upraveno, kdy je rozdílné zacházení přípustné.)



Druhy pracovně právních vztahů

- Pracovní smlouvou
- Dohodou o provedení práce
- Dohodou o pracovní činnosti
- Jmenováním
- Volbou
- Jinak (smlouva o dílo, příkazní smlouva...)

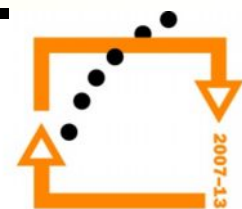
Pracovní smlouva

- dvoustranný právní akt
- vzájemně adresovaný
- shodný projev vůle obou stran (*u osob mladších 18 let podpis zákonného zástupce*)
- písemná forma
- obsahuje:
 - zákonné náležitosti
 - zákonem nepředepsané náležitosti
 - ostatní ujednání

Pracovní smlouva – zákonné náležitosti

- **Druh práce** – přesně stanovený druh práce, kterou má zaměstnanec vykonávat. (*doba praxe*)
- **Místo výkonu práce** – určení skutečného místa výkonu práce, včetně ulice a čísla popisného. (*cestovní náhrady*)
- **Den nástupu do práce** - den, kdy vzniká pracovní poměr. (*den nástupu do práce x den podpisu smlouvy*)

Bez těchto náležitostí je smlouva neplatná.



Pracovní smlouva – zákonem nepředepsané náležitosti

- **Doba trvání pracovního poměru**
 - na dobu určitou (pouze na dobu dvou let od vzniku pracovního poměru)
 - na dobu neurčitou (absolventi)
- **Zkušební doba** (max. 3 měsíce)

Slouží oběma stranám k ověření, zda-li pracovní právní vztah odpovídá jejich představám. Po tuto dobu mohou od smlouvy odstoupit bez udání důvodu.

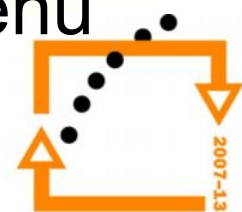
Pracovní smlouva – zákonem nepředepsané náležitosti

- **Konkurenční doložka**

Zaměstnanec se zavazuje, že po dobu pracovního právního vztahu a max. 1 rok po skončení pracovního poměru se zdrží výkonu výdělečné činnosti, která byla předmětem činnosti zaměstnavatele.

- **Odměna za práci**

Může být odkaz na jiný vnitropodnikový dokument, ale zaměstnanci musí být zřejmé, jakou odměnu za práci dostane.



Pracovní smlouva – zákonem nepředepsané náležitosti

- **Pracovní doba**

Od kdy do kdy je povinen zaměstnanec být na pracovišti. Počet hodin za týden.

- **Dovolená**



Pracovní smlouva – další ujednání

- **Souhlas s vysíláním na pracovní cesty**

Zaměstnavatel může vysílat zaměstnance na pracovní cesty.

- **Zachování mlčenlivosti**

Zaměstnanec v některých případech nesmí mluvit o skutečnostech, které zjistil nebo vyplynuly z pracovně právního vztahu. (výše mezd)

- **Termíny výplaty**

Děkuji za pozornost.

